

Referat fra

Oppstartkonferanse



Titania AS

Dato: fredag, 13. mai 2005

Sted: Soknatun



Innholdsfortegnelse

Målsetting med oppstartskonferansen	3
Organisering av OU prosessen	3
Gjennomføring av oppstartskonferansen	4
Innledning	5
Gruppeoppgaver	6
Gruppearbeid	7
Gruppenes prioriteringer	8
Kommentarer fra salen	14
Oppsummering og veien videre ved Øystein Rushfeldt	14
Oppsummering ved Pål Lynne Hansen	15
Vedlegg 1. Deltakere på oppstartskonferansen på Soknatun 13.05.05	16
Vedlegg 2. Alle forslagene fra gruppene	19



Bakgrunn

Titania AS er en av landets ledende bergverksbedrifter med et årlig masseuttak i dagbruddet på Tellnes i Sokndal på nær 8 millioner tonn. Ut av dette produseres nær 1 mill. ferdig bearbeidet ilmenittkonsentrat. Ilmenittkonsentrat er bedriftens hovedprodukt. Titanias råvarebase regnes som verdens største ilmenittforekomst, og malmreservene antas å være store nok for drift i flere generasjoner framover.

En meget stor andel av bedriftens 250 ansatte er fagorganisert gjennom organisasjonene Norsk Arbeidsmandsforbund, NOFU, FLT, Lederne, NITO og Tekna. Gode lokale samarbeidsforhold og høy grad av trivsel preger bedriften, som de siste årene har hatt et sykefravær på under 3,5 %.

Titania har i likhet med LO og NHO et mål om å sikre utvikling og økt verdiskaping gjennom bred medvirkning. Titania ønsker å videreutvikle bedriften med utgangspunkt i et konstruktivt samarbeid mellom ledere, tillitsvalgte og ansatte. I 2004 var et stort antall arbeidsplasser truet med permitteringer og oppsigelser pga. signaler om ordresvikt fra en stor kunde. På denne bakgrunnen har bedriften besluttet å starte et omfattende organisasjonsutviklingsprosjekt som kan skape en mer robust bedrift, øke konkurranseevnen og skape tryggere, bedre og mer interessante arbeidsplasser for flere generasjoner fremover. I løpet av de første månedene av 2005 har utviklingens snudd og med økende salg og meget god lønnsomhet.

Målsetting med oppstartskonferansen

Titania har besluttet å starte dette OU arbeidet med en oppstartskonferanse hvor alle ansatte inviteres, gir sine innspill og er med på å prioritere tiltak til forbedringer. Oppstartskonferansen har følgende målsetning:

” Målsetningen med oppstartskonferansen er å sikre deltagelse og innspill fra alle ansatte i planlegging og oppstart av et nytt OU prosjekt som skal bygge en organisasjon for fremtiden. Denne fremtidige organisasjonen skal baseres på bred medvirkning og være viktig for å kunne realisere Titanias årlige produksjonsmål på 1 million tonn ferdig ilmenittkonsentrat.”

Organisering av OU prosessen

OU prosjektet i Titania vil gjennomføres i samsvar med Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) grunnprinsipper om partssamarbeid, medbestemmelse og bred medvirkning. AMU/BU vil være det sentrale organ for å drive prosessen fremover og for å fremme medvirkning i organisasjonen. Det praktiske arbeidet med planlegging og gjennomføring har blitt utført av en arbeidsgruppe bestående av hovedtillitsvalgt, personalsjef og en representant fra funksjonærene. Prosjektgruppen rapporterer til BU/AMU, og planleggingen er gjennomført i nær dialog med daglig leder som er ansvarlig for prosjektet. Personalsjef er prosjektleder.

RF-Rogalandforskning, som har erfaring med gjennomføring av denne type OU prosesser, bl. a. gjennom programmene Bedriftsutvikling 2000 og Verdiskaping 2010 bistår bedriften i dette arbeidet. Prosjektet er koblet til VS 2010 og er ventet å gi viktige

bidrag til det utviklings- og forskningsarbeid som gjennomføres i utviklingskoalisjonen Hordaland og Rogaland.

Gjennomføring av oppstartskonferansen

Oppstartskonferansen ble gjennomført med utgangspunkt i norske tradisjoner og erfaringer fra såkalte dialog- og bedriftsutviklingskonferanser. I Titania ble alle ansatte invitert til å delta. Oppstartskonferansen er forankret i den ånd og tradisjon for partssamarbeid om bedriftsutvikling som er utviklet innenfor NHO og LO i Norge, og som HF ordningen representerer.

Oppstartskonferansen var således et ledd i oppstarten av en prosess for kontinuerlig forbedring. Det ble tilrettelagt for at alles synspunkter skulle komme frem og disse forslagene ble diskutert og gitt en prioritering i gruppearbeidet. Konferansen skal gi bred aksept for løsninger, noe som igjen gir grunnlag for handling. Oppstartskonferansen skal gi reell mulighet for ansatte til å medvirke i planleggingen av OU prosessen. Oppstartskonferansen ble gjennomført etter mønster fra BU-konferansen som ble utviklet av RF i BU 2000 for å ivareta alle ansattes deltakelse i organisasjonsutvikling og strategiprosesser.

Oppstartskonferansen ble lagt opp slik at den ble gjennomført i løpet av en dag og ble planlagt, gjennomført og fulgt opp av BU/AMU. Den praktiske oppfølgingen av konferansens resultater vil skje i Titanias eksisterende partssammensatte organer. Forskere fra RF har vært rådgivere i forbindelse med planlegging og gjennomføring av konferansen og vil bistå i oppsummering og oppfølging.

Selve konferansen ble gjennomført ved at det først var en kort presentasjon ved leder og hovedtillitsvalgt om viktige utfordringer fremover, samt hilsen fra LO og NHO. Deretter ble idédugnad gjennomført i grupper, som prioriterte og presenterte sine ideer i plenum. Ideene samles i en idébank sammen med referat og handlingsplaner basert på oppstartskonferansen. Videre vil oppfølgingsprosessen bestå i mål-, plan- og budsjettprosesser, og gjennom umiddelbare tiltak og forbedringsprosjekter. Samtidig er det viktig med løpende informasjon til alle ansatte om status for gjennomføring av de prioriterte tiltakene.

Programet for dagen:

Tid	Aktivitet
10:30	Lunsj
11:00	Velkomst og oppstart
11:15	Perspektiver på OU arbeidet ved tillitsvalgt og ledelse
12:00	Idegenerering og gruppearbeid
14:30	Pause med noe å bite i
14:50	Idegenerering og gruppearbeid
15:30	Plenumspresentasjoner og diskusjon
16:45	Avrunding ved tillitsvalgt og ledelse
17:00	Avslutning og oppstartskonferansen
17:30	Kveldsarrangement og middag
21:00	Avslutning

Innledning

Finn Nesvold oppfordret de ansatte til å nytte oppstartkonferansen til å si høyt det som folk har tenkt å foreslå, kanskje i mange år. Orienterte om arbeidet for forberedelse av konferansen og utviklingen de siste årene. Det var nedsatt et utvalg for å forberede en aksjonsplan med mål produksjonsnivå 2005 650.000 tonn pr. år

Fase 1: Tiltak med potensial for tidlig kostnadmessig effekt.

Fase 2: Teknologiske og organisasjonsmessige tiltak med lengre tidsperspektiv. Arbeidsgruppe og prosjektgruppe nedsatt.

Bjørn Stangeland fra NHO orienterte om NHOs vurderinger knyttet til forbedringsprosesser og omtalte Titania som en av de store bedriftene i NHO, en hjørnesteinsbedrift. Vanskelig å tenke seg dette lokalsamfunnet uten Titania. Han understreket Rogalands betydning innenfor industri, jordbruk, olje og gass. Industrien går godt nå, men når det går som best er det som farligst. Det er i dag et stort press på industrien.

Vekst genereres ikke ovenfra. Den mobiliseres nedenfra. Utviklingen skjer ute i den enkelte bedrift som stadig arbeider med å finne ut hvordan de kan gjøre tingene bedre.

Han berømmet ledelsen som har tatt initiativ til dette arbeidet.

Svein Liestøl, hovedtillitsvalgt spurte innledningsvis de ansatte om de var spente eller kanskje negative til dagens konferanse? Han sa at det ville bli en hektisk og annerledes dag og stilte spørsmålene: Kan vi snu negative tanker til noe positivt? Kan vi gjøre hverdagen tryggere de neste hundre år? Utflagging er en trussel for norsk industri. Ikke så for ressursene i Titania, men dere som ansatte er nærmest til å foreslå forbedringer som gjør Titania til en bedre og tryggere arbeidsplass. Vi kan få frem gode ideer i dagens konferanse. Deretter er det en utfordring er å gjøre noe med dem, men nå skal vi hvertfall få dem nedskrevet og prioritert.

Adm dir. Øystein Rushfeldt: Fredag 13. mai er en viktig dag for Titania. Titania skal opp og fram og sikre fremtiden. Alle vi ansatte er en utrolig ressurs, det er vi som skal ta ansvaret. Frode er den som har ansvaret for dette. Han representerer alle. Det er vi som ansatte som kan gjøre jobben. Grunnen til at vi skal gjøre det er at det er "okka bedrift". Noen tror at denne bedriften er eid av noen amerikanere. Det tror ikke jeg. De som har aksjer føler ikke eierskap så sterkt som de som arbeider her. Det er vi som eier bedriften.

Det går bra med bedriften nå, men det er ingenting som er så farlig som at det går godt og at vi blir sittende. Mange eksempler på bedrifter som ble tatt på sengen og kun er å finne i historiebøkene. Vi må ta en sjanse og la oss utfordre.

Vi skal nå gjøre noe sammen. Vis begeistring. gi applaus, ta hverandre i hånden, utrop YESS! Om dere liker forslagene!

Vi er nå i rute og ansatte yter prima resultater. Hittil i år 71 MNOK resultat før skatt. I fjor totalt 94 MNOK. Nøkkelen til å utvikle Titania er at det går godt for Titania!

FOKUS Øke volum opp mot 1 mill. tonn og oppnå fremtidige permanent lavere og fallende kostnader

1. 0 skader i et rivelig arbeidsmiljø
2. Aktiv og synlig miljøetsatsing
3. Utvikle medarbeiderne og organisasjon, slik at den ansatte får økt eierskal til egen arbeideplass og resultater
4. Sikre tilgang på malm for å dekke markedets langsiktighet og behov
5. Øke de strategiske investeringer som understøtter FOKUS
6. Løfte vektmaterialer ut fra pilotstadiet innen 2006
7. Ilmenitten for nye markeder

Store forekomster av ilmenitt i Norge

Kan ilmenitt brukes innen andre områder, f. eks for CO2-leaching? Stor mulighet.

Gruppeoppgaver

Det ble brukt ca 2 timer på gruppeoppgaver. Hver gruppe fikk tildelt en oppgave og skulle prioritere 1-4 prioriterte oppgaver som ble presentert i plenum.

Oppgave A	Fra planlegging (via boring, lading, sprengning, lasting og trucktransport til grovknuser). Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave B	Knusertrinnene (inkludert grovknuser) og maling. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave C	Separasjonsprosesser i Hommedal. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave D	Tørkeanlegget. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave E	Lagring av ferdigvarer (siloe), lasting og utskipping. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave F	Administrasjon. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave G	Infrastruktur (elforsyning, bygninger, veier etc.) Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave H	Informasjonsflyten i bedriften. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave I	Intern transport. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
Oppgave J	Vedlikehold N. Le. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø

Oppgave K	Vedlikehold Hommedal/Tørkeanlegget. Forbedringer som kan fjerne flaskehals, gi økt effektivitet og bedre arbeidsmiljø
-----------	--

Gruppearbeid

Det var i alt 197 ansatte til stede under oppstartkonferansen. Deltakerne ble innedelt i 22 grupper og fordelt på grupperom rundt omkring i bygget. Komplette deltakerliste er tatt inn i vedlegg 1.

Noen bilder tatt under gruppearbeidene



Gruppe 7 i arbeid



Gule lapper fra gruppe 1.



Noen hadde ordførerne hengende over seg



Og noen hadde det hett!

Gruppenes prioriteringer

Gruppeleder la frem gruppens viktigste forslag i plenum og ga enkelte kommentarer til dem.

Gruppe	Oppg.	Prioriteringer innen oppgaven	Kommentarer, andre forslag
1. Sigmund Gyland	A	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laste utstyr ➤ Alltid gode veier ➤ Kortere avstand mellom borehull (bormønster) ➤ Kommunikasjon 	
2. Leif Egil Midtbø	A	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Anskaffe ny, større lastemaskin, hydraulisk frontlaster) ➤ Bedre lastbarheten av salvene <ul style="list-style-type: none"> ○ Skåne operatørene ○ Skåne lastem/truckene/ grovknuser ○ Mindre etterbehandling av storstein ○ Større lastekapasitet =>økt effektivitet ➤ Øke driftssikkerheten for gruveutstyr <ul style="list-style-type: none"> ○ Fornye maskinparken oftere (økonomisk levetid) ○ .Bedre planlegging/ koordinering ○ Effektivisering av innkjøpsrutiner med raskere levering av deler ○ Mer forebyggende vedlikehold, også rengjøring. ○ Småreparasjoner gjennomføres i pauser 	
3. Arvid Johnsen	A	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Se langsiktig <ul style="list-style-type: none"> ○ Ressursutnyttelse ➤ Lytte til dine medarbeidere <ul style="list-style-type: none"> ○ Åpen for nye tanker og ideer ➤ Beholde dagens skiftplan <ul style="list-style-type: none"> ○ 17 skift i uken ➤ Alle permanente veier bør ha to kjørebaner, ett i hver retning <ul style="list-style-type: none"> ○ Sikkerhet 	
4 Steinar Lindås		<p>1. Nyinvesteringer</p> <p>a) Overbygg m/kran, grovknuser.</p> <p><i>Fordeler:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bedre utnyttelse av alternative 	

Gruppe Gruppe- leder	Oppg.	Prioriteringer innen oppgaven	Kommentarer, andre forslag
		<p>slitedeler (ikke behov for mobilkran)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Unngår arbeid i møllebygg (støy) ➤ Bedre arb.miljø v/ rep av knuser (alltid dårlig vær ved slike hendelser) <p>b) Deling av T-01-7' knuser</p> <p><i>Fordeler</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gråbergknusing til brudd når en måtte ønske. <p>c) Overbygg fjellsilotop, nye effektive knusere, trinn 2 og 3 + skift</p> <p><i>Fordeler:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Miljø, snø og regn ved reparasjoner ➤ Mindre ytre påvirkning på utstyret <p>d) Nye effektive knusere Trinn 2 og 3 + sikt</p> <p><i>Fordeler:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Øket kapasitet ➤ Mindre støy ➤ Enklere vedlikehold <p>2. Forbedre det psykososiale arbeidsmiljø ved</p> <p>a) Snakke med, ikke om hverandre. Bry seg. Vise interesse</p> <p>b) Våge å si fra hvis du er uenig</p> <p>c) (ikke vær en nikkedukke, gi ærlige svar, begrunne)</p> <p>d) Synlig ledelse</p>	
5 og 6 Rune Støle	A	<ol style="list-style-type: none"> 1. Starte opp på Skogestad fortrest mulig 2. Sette strek over 18. skift (trivsel og arbeidsmiljø) 3. Boremønster og mer sprengstoff. 	
7 Geir Holmen	E	<ol style="list-style-type: none"> 1. Større lagerkapasitet enn i dag. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ny silo ➤ Frigjør "kjerko" (F4) 2. Todelt lasteanlegg <ul style="list-style-type: none"> ➤ Storbåtkai ➤ Småbåtkai for vektmatr., syre og gass 3. Nytt produksjonsanlegg/(lager for vektmatr. Torca/Helleren 	<p>Øke kapasiteten</p> <p>Frigjøre Holmen for støy?</p>
8 Odd	D	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Oppretthode og videreutvikle det gode arbeidsmiljøet på tørkeanlegget, både fysisk og psykososialt arb.miljø ➤ Kapasitet konsentratledning 	

Gruppe Gruppe- leder	Oppg.	Prioriteringer innen oppgaven	Kommentarer, andre forslag
Mydland		<p>inntaksfortykker</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kapasitet vaskefortykkere / filtere ➤ Mer fleksibilitet ved lagring av ferdigvarer av ulike kvaliteter. 	
9 Eivind Urdal	D	<p>Prosess</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rensing av prosesser 2. Lagertank ilmenitt Tellnes 3. Sårbarhet ved pumpehavari <p>HMS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inneklime 2. Motivasjon, tillit 3. Avdelingstillit <p>Fremtid</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bedre silokapasitet 2. Kompetanseheving 3. Kommunikasjonen mellom tørkeanlegget og Hommedalen må forbedres. Prosessvakt. 	
10 Kurt Støle	B og C	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tak og kran grovknus <ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbeidsmiljø ➤ Kortere reparasjonstid ➤ Bedre kvalitet på reparasjoner 2. Fornye finknuser for høyere kapasitet 3. Optimalisere mølle 4 med nye sykloner 4. Fornye møllene 	<i>"Gjenopprette bonusordning for alle ansatte" (spøk)</i>
11 Bjørg Mysing	B og C	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sikte bort ferdig knust/malt malm før møller 2. Økte ressurser til forskning og utvikling 3. Ny oppstartløsning. Mølle 1 og 2 gir store forsinkelser 	<p>FoU er kanskje det viktigste av alle tiltak</p> <p>Finne flaskehalser ved systematisk avdekking (FoU) Potensiale for gevinst</p>
12 Geir Inge Holmen	B og C	<p>Knusing og maling</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ny sikt, skifte ut de gamle med nye ➤ Sikt før silo 1. Mye masse som gir problem ➤ Ny mølle eller bytte ut mølle 3 ➤ Trykkluffaggeater for løsning av oppheng. 	Lufttrykket faller. Må samle opp store mengder luft under stort trykk. Fast installerte

Gruppe Gruppe- leder	Oppg.	Prioriteringer innen oppgaven	Kommentarer, andre forslag
			rør for trykkluft med ventiler for tilkobling.
13 Vivian Bergen	B og C	<p>1. Øke knusekapasiteten i finknuseriet og forbedre siktesystemet før og etter knuserne.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nye og bedre knusere gir mindre vedlikehold og økt tonnasje ➤ De gamle knuserne er en flaskehals i dag <p>1. Tak over fjellsiloene:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Forhinde at det kommer vann i fjellsiloene ➤ Forhindre kladding /oppheng og problemer i hele knuse- og maleprosessen <p>2. 1 ekstra mølle med utstyr (silo)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Må til for å øke kapasiteten i verket ➤ Få volumet opp til 4 mill. tonn og mer ➤ Med nytt utstyr blir det mindre vedlikehold og fallende kostnader ➤ Blir ikke krise hvis mølle 4 stopper <p>3. Beholde bemanningen i prosessen / vedlikehold:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Økt produksjon bør gi økt bemanning – ikke mindre ➤ Få ned presset på ansatte når mer tonn skal produseres ➤ Trenger mer vedlikehold når det skal svive mer 	
14 Roy Eia	G	<ol style="list-style-type: none"> 1. Forbedring av kontorplasseringer og organisering på Nordre Le 2. Forbedring evt. Ny vei til Tørka og Jøssingfjord. 3. Forbedring av forholdene ved vakta og vaktbygget 4. Utvide /fjerne tunnelen på Tellnesveien. (Sikkerhet og tilgjengelighet) 	
15 Oddvar P. Støle	J	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetanse /opplæring. Må kunne løse mange spesielle problemer. Være de beste på å løse de oppgavene som vi til enhver tid blir forelagt. 2. Riktig lagerhold. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rett type reservedeler ➤ Effektive innkjøpsrutinger og purrerutiner 	God arbeidsmiljø.

Gruppe Gruppe- leder	Oppg.	Prioriteringer innen oppgaven	Kommentarer, andre forslag
		<p>3. Riktig bemanning. Se på forholdet mellom innleide og egne ansatte. Må stå igjen for å få jobben gjort</p> <p>4. Fornyelse av maskinparken. Tradisjonat vi alltode har kjørt med gammelt utstyr. Reparerer for store beløp</p>	
16 Stig Olav Olsen	J	<p>1. Økt bemanning. Må erstatte de som pensjoneres med fast ansatte. Må ligge i forkant i vedlikeholdet</p> <p>2. Mer delegering til områdeansvarlig. Gi områdeansvarlig handlefrihet. Ramme 10.000 og bestille mat ved overtid. Ta avgjørelse ved overtid.</p> <p>3. Lang leveringstid på reservedeler</p>	Super arbeidsplass
17 Ingunn Løtoft	H	<p>1. Samlokalisering ➤ Nybygg</p> <p>2. Ny teknologi ➤ Mobiltelefoner / PDA til alle</p>	<p>Samlet seg om to områder som er fremtidsrettet.</p> <p>Har mange andre punkter som også er viktige.</p> <p>Får vi noen ganger for mye informasjon?</p>
18 Olav Egeli	I	<p>1. Rett transportmiddel til rett brukergruppe. <u>Ta disse med på råd ved nyinnkjøp. Gjelder biler og trucker</u></p> <p>2. Transportsentral. Bedre koordinering av transportmidler. ”Vi har veldig mange biler, men alle mangler bil”. Hvor skal jeg henvende meg for å få tak i bil?</p> <p>3. Større fleksibilitet i vare- og personforflytning. Redusere ventetid.</p> <p>4. Organisasjon. Færre ledelsesnivå. For mange ledd. Kutte ett eller to ledd?</p>	
19 Dagfinn Mydland	K	<p>1. Flytte driftsstopp til vår eller høst. Skaper mange problemer å få fatt i folk og utstyr, men kan være en stor fordel.</p> <p>2. Anskaffe et skikkelig vedlikeholdssystem. Vi har for mange systemer og mangler oversikt.</p> <p>3. Fornyning av utstyr i prosessen. Har vedlikehold på utstyr som med fordel kunne vært byttet ut med nytt.</p>	

Gruppe Gruppe- leder	Oppg.	Prioriteringer innen oppgaven	Kommentarer, andre forslag
20 Aud Marit Bjørnø	F	1. Informasjon <ul style="list-style-type: none"> ➤ Infotavler ved innganger ➤ Merke byggene ➤ Bedre skilting ➤ Eget servicebygg mer samla funksjoner ➤ Informasjon må ut til alle, ikke bare SGF. 2. Opplæring <ul style="list-style-type: none"> ➤ Satser adm. På opplæring /økt kompetanse ➤ Økt intern opplæring ➤ Lettere på ekstern opplæring ➤ Backup/stedfortreder 3. Personalkonflikter <ul style="list-style-type: none"> ➤ Konflikter må tas med en gang ➤ Tidligere innarbeidede goder bør ikke tas bort pga økonomi ➤ Lik behandling av alle ➤ Klare retningslinjer 	
21 Liv Nordfjord	F	<ol style="list-style-type: none"> 1. Samle beslektede funksjoner i samme bygg 2. Intranett, elektronisk oppslagstavle 3. Forbedre fellesområder 4. Bedre opplæring på adm. verktøy og rutiner. 	
22 Arne Tore Stene	H	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mobiltelefon og bærbar PC til alle som har behov for det i arbeidet. Er et verktøy i arbeidet. 2. Samle forskjellige tekniske planpersoner på felles areal. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Felles elektro- og instrumentverksted 3. Avdelingsinformasjon. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Felles sam,inger Faglig/sosialt 4. Info på PC. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Egen infoside som popper opp ved pålogging. 	

Kommentarer fra salen

All informasjon SGF. Hva innebærer dette? Vi er representert i alle utvalg.

- Velger å oppfatte dette som et følt behov. Må ta innspillet alvorlig. Få alle like fornøyd. (ØR)

Temperaturen i anlegget kan velte mange lass. Må tas hensyn til.

Få bort tunnelen. Vær tålmodig. Den blir skutt bort i forbindelse med vindmølleparken

- Titania vil være dyktige til å plukke fordeler av investering i vei, vindmøllepark og forbrenningsanlegg for avfall. (ØR)

Bonusordning

- Titania er opptatt av lønn som er skikkelig, dvs. solid fastlønn er positivt. Får du bonus er den en del av lønnen. Ved bonus må man aksepterer at lønnen går opp og ned. Utviklingen i Kina vil kunne påvirke bonusen. Er det slik vi vil, ha det? Men jeg tåler å bli nedstemt på dette. (ØR)

Informasjonsmøte for alle interesserte i Sokndal i Hallen eller på Tellnes.

- God ide som vil bli søkt fulgt opp. (ØR)

Oppsummering og veien videre ved Øystein Rushfeldt

- Fantastisk innsats.
- Vi har det som trengs. Tør vi gjøre ting annerledes.
- Tydelig gjennom gruppearbeidet at vi har en bedrift med solid arbeidsmiljø. Vi skal ikke forandre det som er i orden og fungerer og miste det som er bra. Denne type øvelse er ikke gjort tidligere. Ingen grunn til å engste seg for prosessen. Det gikk bra..
- Masse spenstig stoff er kommet frem. Mye ligger i de andre kommentarene som ikke er presentert i plenum. Stort potensial for forbedringer.
- Føler sterkt for dette med langsiktighet
- Tak over fjellsiden ikke noe problem
- Knusere er foreslått av mange
- Mobiltelefoner og bruk av teknologi, skal ikke stå på ham!
- Mange konkrete forslag. Det er bra, for de kan det gjøres noe med. Få dem på plakaten og se hva vi kan gjøre på kort og lang sikt.
- Ledernivå. Toppen i pyramiden har åpen dør 95% av tiden og alle har krav på likebehandling. Tilhenger av flate organisasjoner. Skal se på saken. Kompleks problemstilling, men skal ikke la den ligge av den grunn.

Det som er kommet opp i dag skal brukes videre. Alle kan puste ut nå og har gjort en god jobb!

Oppsummering ved Pål Lynne Hansen

Flott arbeid. Begeistret for det som er gjort.

Sørg for god forankring. Må ville det og mene det om dere skal lykkes. Dyrk den brede medvirkningen og hold den vedlike fremover..

Alle er likeverdige. Ingen bærer på evige sannheter. Minner om at biskop Rosemari Køhn fikk LO's likeverdighetspris. Hun er en eksponent for at alle er like verdige til tross for ulikheter.

Sørg for kontinuitet og at denne prosessen holdes i gang. Hold entusiasmen vedlike.

Dere kommer til å lykkes om dere fortsetter slik dere har begynt.

Vedlegg 1. Deltakere på oppstartkonferansen på Soknatun 13.05.05

Gruppe 1		
Bengt Ove Bendiksen,	Arnt Ove Børildsen	Jostein Elle
Peder Gåshus,	Brian Ballou	Sigmund Gyland
Roald T Eia		
Gruppe 2		
Godtfred Godtfredsen	Tor Ivar Hansen	John Olav Hegdal,
Magne Hegdal	Geir Jostein Holmen	Rune Holmen,
Kari Berge	Leif Egil Midtbø	Kjell Gunnar Stormo,
Gruppe 3		
Jan Ove Kjelland	Kristine Kassem	Øyvind Skarås,
Torleik Nilsen	Roy Omdal	Thorgny Omdal
Tønnes Omdal,	Sissel Molund	Arvid Johnsen
Gruppe 4		
Jerry Ness	Arne Ræg	Knut Olav Urdal
Kurt Mydland,	Steinar Lindås	Bent Håland
John Ribland,	Tore Berntsen	Kjell Stormo
Steinar Stene		
Gruppe 5		
Oddvar Solli	Bjørn Skjefrås	Nils Østebø
Jarle Stenberg	Jonny Stenberg	Roald Stene
Siv Stormo	Rune Støle	Reidar Thomsen
Gruppe 6		
Bjarne Martin Vinterstø	Jostein Ørslund	Trond Aamodt
Olaf Torgersen		
Gruppe 7		
Geir Holmen	Thommy Tønnessen	Kurt Egil Årrestad
John R Barstad	Egil Tang	Arve Bu
Tina Mysse		
Gruppe 8		
Øyvind Gjertsen	Tor Helge Johnsen	Jarle Klippenberg
Odd Mydland	Willy Seglem	Vidar Stene
Egil T Støle	Kjell Vinterstø	Stein Arvid Endresen
Gruppe 9		
Kenneth Waage	Reidar Vinterstø	Arnar Børildsen
Kurt Waage	Anders Qvale	Heidi Irene Jacobsen
Anna Paulsen	Gunnar Vatland	Ivar Urdal
Eivind Urdal		
Gruppe 10		
Øyvind Svindland	Per Ove Støle	Kurt Støle
Arvid Eie	Arild Skofteland	Alf Torstein Pettersen
Leif Eia	Jorunn Thomsen	
Gruppe 11		
Kurt Pedersen	Svein Olav Netland	Frank Nagy
Björg Mysing	Johnny Solli	Ingar Hagen
Sigve Pedersen	Ole Ørslund	May Lis Tengedal Tang
Gunnar Kassem		

Gruppe 12		
Willas Moi	Ole Kjell Løvås	Arvid Frøytlog
Gudmund Løvland	Geir Inge Holmen	Trond Stene
Jan Ivar Ougendal	Knut Børge Pedersen	John Henning Tønnesen
Jorunn Johnsen	Vidar Mydland	
Gruppe 13		
Vivian Bergen	Eivind Egeli	Tommy Bø
Marius Waage	Linda Løvland	Kim Kapstad Skåra
Kjell Årrestad	Per Ståle Ørmen	Kristine Vinterstø
Olga Solli Endresen	Alf Inge Eia	
Gruppe 14		
Bjørn Årrestad	Roy Åros	Kurt Ålgård
Kjell Barstad	Kjell Ålgård	Ellen Terese Nodland
Inge Midtun	Roy Eia	Kjell Grastveit
Gruppe 15		
Oddvar Støle	Steffen Vindheim	Oddvar Urdal
Magnus Elvestrøm	Anders Stene	Jørgen Selebø
Steinar Skarås	Merethe Olsen	Einar Lindland
Gruppe 16		
Jim Jo Omdal	Frank Scheie	Johannes Rosland
Øystein Rushfeldt	Trond Omdal	Stig Olsen
Arne Nesvåg	Monica Nesse	John Jacobsen
Gruppe 17		
Marthon Lindås	Bjørn Mysing	Tom Arild Mydland
Björg Sørensen	Egil Solbjørg	Hans Arve Pedersen
Sveinung Edland	Ingunn Løtoft	Sigmund Edland
Gruppe 18		
Bernt Krone	Per Tore Liland	Svein Liestøl
Tom Alland Ribland Ekeberg	Ingvar Holmen	Kjell Engelshus
Per Ove Saurdal	Robert Pedersen	Bente Stenberg
Olav Egeli	Kurt Larsen	Siv Omdal
Gruppe 19		
Roald Stornes	Trygve Barstad	Arnfinn Vinterstø
Dagfinn Mydland	Jostein Scheie	Rune Landmark
Thormod Johansen	Svein Harry Midtbø	Odd Harald Løtoft
Trond Haaland	Hans Birkeland	
Gruppe 20		
Oddvar Østrem	Ernst Arvid Hansen	Jostein Egeli
Geir Aamodt	Aud Marit Bjørnø	Turid Tønnessen
Gruppe 21		
Liv Nordfjord	Laila Refsland	Finn Nesvold
Tommy Gulbransen	Gunn Tove Havsvø	Terje Bratli
Kurt Magne Laupstad	Sylvi Mysse	
Gruppe 22		
Kenneth Mydland	Per Mikalsen	Ruben Haneberg
Kari Omdal	Arne Tore Stene	Sigrd Liland
Jens Aarstad	Aud Britt Holmen	Erik Sæstad
Eirik Nesvåg	Hans Birger Visdal-Johnsen	

--	--	--



Vedlegg 2. Alle forslagene fra gruppene

Alle forslagene inkludert de som er tatt med i selve referatet er tatt med i vedlegg til rapporten.

Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
1	A	1	Ja		Lasteutstyr			
1	A	2	Ja		Alltid gode veier			A
1	A	3	Ja		Kortere avstand mellom borehull (bormønster)			B
1	A	4	Ja		Kommunikasjon			K
1	A				Lasteutstyr/lastemaskiner		1	
1	A				Skift ut gammel utstyr (#34) O&K 26/28		3	
1	A				Øke driftsklarhet av maskin		4	
1	A				Ny lastemaskin		5	
1	A				Operatør "ruller" (rotasjon). Maskin (0400 viktig)		6	
1	A				Øke rulleringen på maskinene		7	
1	A				Bedre snø- og brøyteutstyr		8	
1	A				Bredere vei		9	A
1	A				Hele tiden ha fine og skrapte veier. Helse, trivsel		10	A
1	A				Alltid gode veier. Bedre veier		11	A
1	A				Utstyr med ny teknologi i ("AC" drive trucks)		13	T
1	A				Tenk alltid sikkerhet		14	
1	A				Tilgang til bakgraver for å fjerne store steiner på topper av høye salver		15	
1	A				Lasting		16	
1	A				Forbedring av borekaksprøve - kvalitet. Planlegging		17	P, B
1	A				Mindre mønster på salva		18	
1	A				Hullavstand/lading for god stein		19	
1	A				Store ligger for effektivt boring		20	B
1	A				Reduser bormønsteret for å gi bedre lastekapasitet		21	B
1	A				Rapportere mest mulig riktige symptomer på feil		22	
1	A				Forebyggende vedlikehold		23	V
1	A				Vedlikehold og sjekk		24	V
1	A				Ha de rett delene på lager		25	
1	A				Tilgang til lett borerigg for raskt å fjerne knøler		26	B
1	A				Åpen opp dagbrudd 1-2 nivå for arbeid		27	
1	A				Reinhold og ryddighet		28	
1	A				Godt arbeidsmiljø		29	
1	A				Opplæring, oppfølging, planlegging, godt samarbeid		31	O, P
1	A				Kurs/opplæringsprogram på alle maskin		32	O

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
1	A				Opplæring på alle plan		33	O
1	A				Bare "en" malmkvalitet: Mg01 krom		34	
1	A				Større plass lasting i god sten		35	
1	A				Forbedre planlegging for å redusere at noen ikke har meningsfylt oppgave		36	P
1	A				Koordinere truckene slik at der er ingen ventetid		37	T
1	A				Kommunikasjon		38	K
1	A				Overlast		40	
2	A	1	Ja		Anskaffe ny, større lastemaskin (hydraulisk frontlaster). Fordeler: Gir økt kapasitet og effektivitet	Nyinvestering		
2	A	2	Ja		Bedre lastbarheten av salvene. Fordeler: Skåne operatørene. Skåne lastere/truckene/grovknuser			B, T
2	A	3	Ja		Øke driftssikkerheten for gruvestyr			
2	A	4	Ja		Fornye maskinparken oftere (økonomisk levetid)			
2	A	5	Ja		Bedre planlegging/koordinering			P
2	A	6	Ja		Effektivisering av innkjøpsrutiner. Raskere levering av deler	Rutiner		
2	A	7	Ja		Mer forbyggende vedlikehold, også rengjøring	Vedlikehold		V
2	A	8	Ja		Små reparasjoner gjennomføres i pauser			
2	A				Flyt i informasjon i planlegging. Produksjonsmål først til planleggere		45	P, I
2	A				Formalisere samordning planlegging - drift		46	P
2	A				Langsiktige driftsplaner		47	P
2	A				Ledelse. For mye møter. Ting tar for lang tid.		48	K
2	A				For dårlig opplæring for vedlikeholdspersonell		49	V, O
2	A				Geografisk samling av gruvestab		42	
2	A				Ansvarlig operatører for den enkelte maskin		43	
2	A				Problemer med varetransporten i gruva fortsatt?		44	
2	A				Tilpasset bemanning. Fleksible operatører		39	
2	A				Tilpasset skiftordning		40	S
2	A				Arbeidstidsoverholdelse		41	
2	A				Ny lastemaskin for å gi økt effektivitet		38	
2	A				To kjørebane for truckene		31	T
2	A				Skyte finere salver. Blir bedre til å laste og går mye fortere og bedre arbeidsmiljø		32	B
2	A				Ikke stor, hard stein		33	
2	A				Mindre avstand mellom hullene		34	
2	A				Mindre boremønster får finere stein og går fortere		35	B
2	A				Lenger underboring egen knekker		36	B

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
2	A				Justering av boremønster		37	B
2	A				Bedre radio (NRK)forhold i bruddet		26	
2	A				Turer/besøk til virksomheter for mange sammen		27	
2	A				Flere felles sammenkomster (allmøter)		28	K
2	A				God kommunikasjon i avdelingen. Liten avstand m. leder - operatør		29	K
2	A				Erfaringsutveksling med andre virksomheter		30	
2	A				Mer strøkapasitet på strøring av veier om vinteren		22	A
2	A				Veier		23	A
2	A				Bedre vedlikehold av veier		24	A
2	A				Høyere sikring og singelkanter og skraping av veier		25	A
2	A				Gammelt utstyr		17	
2	A				Tilpasset maskinpark		18	
2	A				Få større trucker får mer tonn		19	T
2	A				Større lasteutstyr er for lite		20	
2	A				Ny større hydraulisk frontlaster		21	
2	A	8			Alle småreparasjoner tas i matpauser		10	
2	A				Gruvemaskiner tid. Drift -> stopp -> drift		11	
2	A				Egen kran i knuser		12	
2	A				Planer og annen info av samme type på oppslagstavle - info.rom (leserom)		13	P, I
2	A				Formalisert kontakt teknisk stab - drift for gjensidig informasjon (eks. 15 min./mnd)		14	I
2	A				Tak over knuser og fjellsilotopp		15	
2	A				Bedre vurdering av økonomisk levetid på maskinutstyr. Mindre vedlikeholdskostnader		16	V
2	A				Verkstedet. Forebygging mangelfullt		1	
2	A	8			Små reparasjoner gjennomføres i pauser/skiftbytter		2	S
2	A				Rengjøring mangelfull		3	
2	A				Forebyggende vedlikehold. Gruvemaskoner		4	V
2	A				Deler innkjøp tar for lang tid		5	
2	A				Drift - vedlikehold driftsklarhet		6	V
2	A				Tid for planlegging til utført arbeid vedlikehold		7	V, P
2	A				Planlegging mangelfullt. Verksted vedlikehold		8	V, P
2	A				Vedlikeholdsplanlegging foregår på et høyt nivå. Ledelse -> ledelse burde vært ledelse -> arbeidere		9	V, P
3	A	1	Ja		Se langsiktig. Ressursutnyttelse.			
3	A	2	Ja		Lytte til dine medarbeidere. Åpen for nye tanker og ideer			
3	A	3	Ja		Beholde dagens skiftplan, 17 skift i			S

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
					uken			
3	A	4	Ja		Alle permanente veier bør ha to kjørebaner, ett i hver retning. Sikkerhet			A
3	A				Info angående framdrift og planer. Kart osv	Informasjon	1	P, I
3	A				For at planlegging av salvene skal bli best mulig, må kartene alltid være ajour med de siste opplysninger	Informasjon	2	P
3	A				Stadig forbedring av estimering MGO/CR2O3 - forske, sammenligne res.	Informasjon	4	
3	A				Unngå dødtid for truckene. Flere lasteplasser	Kapasitet	5	T
3	A				Lasting. Ressursutnytting. Biler venter	Kapasitet	6	
3	A				Boring, sprenging optimalisert	Kapasitet	7	B
3	A				Tettere bormønster for å få løsere masser pålastenivå. Dette vil øke effektiviteten ved lasting, og mindre slitasje på maskin og operatør	Kapasitet	8	B
3	A				Kjøre ny lastemaskin	Utstyr	9	
3	A				Fornye maskinpark oftere for å unngå lange driftstanser	Utstyr	10	
3	A				Bredere veier	HMS	11	A
3	A				Jevnlig vedlikehold av veiene i bruddet	HMS	12	A
3	A				Ikke bore og laste på samme plass	HMS	14	B
3	A				Sikkert arbeidsmiljø i bruddet: plan for permanent sikring og dagligarbeidssikring. Konstant oppfølging	HMS	15	P
3	A				Klag mindre	Miljø	16	
3	A				Konstruktiv kritikk	Miljø	18	
3	A				Få litt mer innsikt i resten av bedriften da dette gir økt eierfølelser som igjen gir motivasjon	Miljø	19	
3	A				Holdningsendring	Miljø	20	
3	A				Bli hørt av vedlikehold	Miljø	21	V
3	A				Få utstyret i orden raskere	Miljø	22	
3	A				Male maskinpark	Miljø	23	
3	A				Jobbutvikling. Rett person på rett jobb	Miljø	24	
3	A				Godt samarbeid i alle ledd i avdelingen	Miljø	25	
4	B	1	Ja		Overbygg med kran grovknuser. Fordeler: Bedre utnyttelse av alternative slidedeler (ikke behov for mobilkran), unngår arbeid i møllebygg (støy), Bedre arbeidsmiljø ved reparasjoner av knuser (alltid dårlig vær ved slike hendelser)	Nyinvestering		G
4	B	2	Ja		Deling av T-01 + 7' knuser. Fordeler: Gråbergknusing til brudd når en måtte ønske	Nyinvestering		

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
4	B	3	Ja		Overbygg fjellsilotopp. Foredele: miljø i snø/regn/ved reparasjoner, mindre ytre påvirkning på utstyr	Nyinvestering		
4	B	4	Ja		Nye effektive knusere, trinn 2 og 3 + sikt. Fordeler: Økt kapasitet, mindre støy, enklere vedlikehold	Nyinvestering		
4	B	5	Ja		Forbedre psykososiale arbeidsmiljø ved å snakke med, ikke om hverandre. Bry seg. Vise interesse	Psykososiale arbeidsmiljø		
4	B	6	Ja		Forbedre psykososiale arbeidsmiljø ved å våge å si fra hvis du er uenig	Psykososiale arbeidsmiljø		
4	B	7	Ja		Forbedre psykososiale arbeidsmiljø ved synlig ledelse	Psykososiale arbeidsmiljø		
4	B				Innmating til knuser istedenfor tipp fra truck		1	T
4	B				Fyllkasse T-02. Bedre merking av radioaktiv kilde		2	
4	B				Vurdere flere signaler til AIM: kritiske trykk, temperaturer etc. Signaler for AIM med knuser		3	
4	B				Hommedal: større silokapasitet		4	
4	B				Fellessilo - isproblemer om vinteren		5	
4	B				Vann T03 avrenning til bruddet		6	
4	B				Plass for mantel-arbeide nær knuser		7	
4	B		4B3		Grovknuser. Overbygg silotopp + miljø/rep. - kostnad. Silotopp: bygg om T02		9	G
4	B				Lyd- og lyssignal foran truck eller i førerhytte		10	T
4	B				Kontrollrom - grovknuser		11	G
4	B				Forbedre (er god) kommunikasjon operatører/repairatører		12	K
4	B				Forbedre (er god) kommunikasjon på ledernivå: drift/VH		13	K
4	B				Mer eierforhold til bedriften		9	
4	B				Arbeidsmiljø, trivsel, lytte		9	
4	B				Gråbergsingel: avgren fra T01. Vi har knuser		9	
4	B		4B2		2. + 3. kn.trinn. Prosjekt: sikting + mer effektive knusere		15	
4	B		4B2		Skifte ut dagens finknuser med eksempelvis 2 stk moderne		15	F
4	B				Installere 5.mølle. Ny stor mølle + kapasitet		16	M
4	B				2 grovknusere i drift. En til lavkrom, en til høykrom		17	G
4	B				Ta bort T00 og strekke T01 helt bak til mater		18	
4	B				Bli bedre til å følge operasjonsmanual og vedlikeholdsmanual		19	V
4	B				Vedlikeholdspersonell bli mer fleksible til å ta oppgaver i både knuser og mølleavd.		20	V, M

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
4	B				Jobbrotasjon drift/VH		21	
4	B				Reservedeler: jevnlig gjennomgang av lager. Sikre at riktig deler er på lager. Ha inne til en hver tid reservedeler og en god oversikt over disse		22	
4	B				Hvis mulig skifte ut tannkrans mølle 1, 2 og 3 til skråstilt tannkrans, minske støynivået		23	M
4	B				Mølle B: støyforbedring		23	M
5	A	1	Ja		Starte opp på Skogestad forttest mulig			
5	A	2	Ja		Sette strek over 18. skift (trivsel og arbeidsmiljø)			S
5	A	3	Ja		Boremønster og mer sprengstoff			B
5	A				Bore og skyteprogram		2	B
5	A				Bruke noe mer peng på boring og sprenging for lettere lasting		2	B
5	A				Bormønster		2	B
5	A				Skyte større salver		2	
5	A				Lasteutstyr - større lastemaskiner		3	
5	A				Investere i ny gruvemaskin/laster		3	
5	A				Starte opp på Skagestad forttest mulig		4	
5	A				Investere i egen knekker		5	
5	A				Få bonus/komp. Får opp motivasjon		6	
5	A				Tilstrekkelig mannskap i gruen		7	
5	A				Alle skift jobbar lenger før pause		8	S
5	A				Lass på truckene i skiftbyttene		8	S, T
5	A				Utnytte arbeidstida bedre		8	
5	A				Knuser overføres til verkstedet		9	
5	A				Skyte vekk unødvendige hyller med ein gong i staden for å ta det att		10	
5	A				Flaskehalsar på veiene. Fleire møteplasser, mindre venting på passering		11	A
5	A				Større kapasitet i dataavdelingen		12	
5	A				Elektriker på EM-skift		13	S
5	A				Raskere levering på deler som bestilles		14	
5	A				Mer utstyr slik at servicene (rep.) blir 100%		14	
5	A				Maskinkjører bør helst få kjøre maskiner dei har interesse for		15	
7	E	1	Ja		Større lagerkapasitet enn i dag. Ny silo, frigjør "kjerko" (F4)			
7	E	2	Ja		Todelt lasteanlegg. Storbåtkai. Storbåtkai for vektmatr., syre og gass			
7	E	3	Ja		Nytt produksjonsanlegg/lager for vektmatr. Tørka/Helleren. Frigjøre Holmen for støy?			
7	E				Pumpe svovelsyre til Tørka/Tellnes			
7	E				Lagring av syre inne ved gasstank		1	
7	E				1-2 nye ilm siloer (sortering)		4	

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
7	E				Lasteanlegg lenger ut i fjorden for større båter		2	
7	E				Lastanlegg mud		3	
7	E				Vektmateriale ut av "Kjerko"		5	
7	E				Flytte mudanlegg til på fyllingsområde Syre/Tørka		6	
7	E				Mudtank i gamle tungoljetank		7	
7	E				Ny utlastingstank v/i-sjakt		8	
7	E				Tverrgående lastebelte		17	
7	E				Større båter = færre anløp -> tid spart		16	
7	E				Ny kai kunne laste 50000 tonnere		15	
7	E				Lengre uteligger		14	
7	E				Gjøre de tiltak som må til for å øke tonn pr time		13	
7	E				Svingbar uteligger og lengre		12	
7	E				Binde sammen kjerko med nåværende siloer		11	
7	E				Ny produksjonshall for mud for å få kjerka til silo		10	
7	E				Mulighet til å blande ut fra kjerko		9	
7	E				Tettere samarbeid med kundene om leveranse		18	
7	E				Nye stoler		19	
7	E				Gass videre i tunnel til Tellnes		21	
7	E				Toalett/dusj		22	
7	E				Varmekabler i kai 0		20	
7	E				Oppsamlingskasser for dryss L-1		23	
7	E				Nytt kaidekke/lasteanlegg		24	
8	D	1	Ja		Oppretthode og videreutvikle det gode arbeidsmiljøet på tørkeanlegget, både fysisk og psykososialt arb.miljø			
8	D	2	Ja		Kapasitet konsentratledning inntaksfortykkere			
8	D	3	Ja		Kapasitet vaskefortykkere / filtere			
8	D	4	Ja		Mer fleksibilitet ved lagring av ferdigvarer av ulike kvaliteter			
8	D				Bedre luftkvalitet i driftshallen - temp., støv		1	
8	D				Sikkerhet personer på besøk. Gi besked til kontrollrom		2	
8	D				For liten mulighet for faglig oppdatering for skiftarbeidere - tett program		3	S
8	D				Opprettholde godt arbeidsmiljø - fører til stabil arbeidskraft		4	
8	D				Ansvarsfølelse. Føle "eigerskap"		4	
8	D				Godt samarbeid mellom avdelingene		4	
8	D				Fleksibilitet mellom avdelingene		4	
8	D				Bedre forståelse mellom avdelingene		4	
8	D				Tørka burde opptre mer som en avdeling		4	

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
8	D				"Driftselektriker". Dvs instrument kyndig elektriker som ikke har store prosjekter		6	
8	D				Bedre diskusjoner om investeringer i nye maskiner (utbygtingstakt)		5	
8	D				Bedre gjennomtenkt på nye prosjekter som blir igangsatt		5	
8	D				Mer forståelse eldre arbeidstakere - alternativ skiftplaner		7	S
8	D				Skiftebas som prosessansvarlig. Ettermiddag - natt - helg		8	S
8	D				Tryggere vei		9	A
8	D				Endre vannprøvedag		10	
8	D				Magnatittanlegg nedslitt		11	
8	D				Magnatittflotasjon forenkling		11	
8	D				Utmatning fortykkere		12	
8	D				Kisflotasjon forenkling		13	
8	D				Videre utbygging spyleanlegg		14	
8	D				Enklere renhold under beltene. For eksempel belegg og faste spylør		14	
8	D				Spylepunkter gulv - lette renhold		14	
8	D				Bedre regulering flotasjon - øke kapasitet		15	
8	D				Kapasitet 11m, flot, forenkling, ombygging		15	
8	D				Filterteknologi		16	
8	D				Filter 3-4 med større produksjon		16	
8	D				Avgangssystem for lite pumpekapasitet		17	
8	D				Avgangssystem. Rensing istedenfor pumping til deponi		17	
8	D				Skrubbervifte. Ovn 1-2		18	
8	D				Luftbalanse ovner må bedres		18	
8	D				Utfordring med mer gods gjennom anlegg. Mer på unit 1, 2, 3		19	
8	D				Modernisere gamle pumper		20	
8	D				Konsentratledning "snevert" område = pulsering: verket		21	
8	D				Større inntaksfortykker		21	
8	D				Frigjøre silo F4 til lagring		22	
8	D				Frigjøring av den andre halvdel av kirken		22	
8	D				For få siloer - offspec malm		22	
8	D				Bedre lagringsplass for problemgods		22	
8	D				Mer pålastingsmengde inn i maleanlegget		23	
8	D				Større lagringskapasitet av boremod		24	B
8	D				Kran oppe ved sykkloner ute kirken		25	
9	D	1	Ja		Rensing av prosesser	Prosess		
9	D	2	Ja		Lagertank ilmenitt Tellnes	Prosess		
9	D	3	Ja		Sårbarhet ved pumpehavari	Prosess		

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
9	D	4	Ja		Inneklima	HMS		
9	D	5	Ja		Motivasjon, tillit	HMS		
9	D	6	Ja		Avdelingstillit	HMS		
9	D	7	Ja		Bedre silokapasitet		Fremtid	
9	D	8	Ja		Kompetanseheving	Opplæring	Fremtid	O
9	D	9	Ja		Kommunikasjonen mellom tørkeanlegget og Hommedalen må forbedres. Prosessvakt	Informasjon	Fremtid	K
9	D			1	Filtere	Prosess		
9	D			2	Fortykkere	Prosess		
9	D			3	Sykloner	Prosess		
9	D			3	Pumper under inntak	Prosess		
9	D				Ujevnt utløp Kons.ledning	Prosess		
9	D		9D1	4	Prosessvannrensing	Prosess		
9	D			8	Grovgods Kons.ledning	Prosess		
9	D		9D2		Lagertank ilmenitt Tellnes	Prosess		
9	D		9D3		Sårbarhet ved pumpehavari	Prosess		
9	D		9D5		Motivasjon og tillitt	HMS		
9	D		9D4		Inneklima	HMS		
9	D				Syredamp	HMS		
9	D				Dårlig luft	HMS		
9	D				Inneklima: varme/gass	HMS		
9	D				Rensk sulfidgass i Hot (Tellness)	HMS		
9	D		9D6?		Avd. kjennskap	HMS		
9	D				El.forsyning	Fremtid		
9	D		9D7		Silokapasitet	Fremtid		
9	D				Ovner	Fremtid		
9	D				Automatisering magn.filter	Fremtid		
9	D				Frigi kapellet / plassering vektmatr.	Fremtid		
9	D		9D9		Kom.Tørka - Hommedal	Fremtid		
9	D				Prosessvakt	Fremtid		
9	D		9D8		Kompetanseheving	Fremtid		O
9	D				Kommunikasjon "Kapell" F2	Fremtid		K
10	B, C	1	Ja		Tak og kran grovknuser. Arbeidsmiljø, kortere reparasjonstid, bedre kvalitet på reparasjoner			G
10	B, C	2	Ja		Fornye finknuser for høyere kapasitet			F
10	B, C	3	Ja		Optimalisere mølle 4 med nye sykloner			M
10	B, C	4	Ja		Ny mølle/møller			M
10	B, C	5	Ja		Gjenopprette bonusordning for alle ansatte (spøk)			
10	B, C				Tak over fjellsiloer		1	
10	B, C				Endre innkjøring til silo 2 og 3 pluss møllesiloer		2	M
10	B, C				Hus og kran over grovknuser		3	G
10	B, C				Finknuser. Fornye med større knuser		4	F

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
10	B, C				Modernisere kjøpe nye finknuser		4	F
10	B, C				Nye møller for å øke kapasitet		5	M
10	B, C				To-trinns malingsiloer?		5	
10	B, C				Ny/reservebelte fra grovknuser til silotopp		6	G
10	B, C				Skikkelig bufferlager av knust stein		8	
10	B, C				Et permanent ekstra knuseverk i tilfelle havari av grovknuser		9	G
10	B, C				Alle ansatte får muligheter for aksjer i kronos		10	
10	B, C				Fortsette bonus av tac... for å øke effektiviseringen		11	
10	B, C				Møller optimalisere sykloner M4. Bedre skillegrense		12	M
10	B, C				Forbedre sikt mølle 4		13	M
10	B, C				Fjerne magnetkoblinger mølle 1 og 2 (raskere oppstart)		14	M
10	B, C				Ny magnetittmølle		15	M
10	B, C				Magnet detektor T01/T02. Fjerne alt før fjellsiloer		16	
10	B, C				Operere finknuser fra kontrollromsflotasjon		17	F
11	B, C	1	Ja		Sikte bort ferdig knust/malt malm før møller			M
11	B, C	2	Ja		Økte ressurser til forskning og utvikling. (FoU er kanskje det viktigste av alle. Finne flaskehalsen ved systematisk avdekking (FoU). Potensiale for gevinst)			
11	B, C	3	Ja		Ny oppstartløsning. Mølle 1 og 2 gir store forsinkelser			M
11	B, C				Rutiner for vedlikehold av møller under drift		18	V, M
11	B, C				Ny vei til fjellsilotopp. Farlig om vinteren		19	A
11	B, C				Flere folk på verksted Hommedal		1	
11	B, C				Nye matere T-21 og T-22. Vibrasjonsmater?		2	
11	B, C				Mølle 4: ny motor, nye sykloner, nye sikt		23	M
11	B, C				Ny knuser. 3. med hydroløft		3	
11	B, C				Ikke utsette reparasjonstopper		14	
11	B, C				Overbygg fjellsiloer		20	
11	B, C				Bedre drenering i beltegang ved spyling		4	
11	B,				Staking v/hang under kn.1 og 2		5	

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
	C							
11	B, C				Reparatør (elektriker) som følger skiftet (prosessoperatør) for raskere å fikse feil med verket.		6	S
11	B, C				Kontroll av sikt slik at ikke ferdigmalt gods går i retur til mølle		16	M
11	B, C				Økt total pågang møller		15	M
11	B, C				Nye prøvetakere		8	
11	B, C				Evalueringer etter uforutsette hendelser		9	
11	B, C				Ta ut ferdig knust masse på tidligere tidspunkt. T1 og T12		21	
11	B, C				Bedre overlapping i skiftbytte		11	S
11	B, C				Malmkvalitet: uønskede elementer		12	
11	B, C				Styrke utv/forsk slik at en kan avsløre flaskehals. Økt effektivitet		22	
11	B, C				Nye møller 1 og 2. Trøbbel i oppstart (el)		7	M
11	B, C				Fornye siktknuser. Økt knusekapasitet		17	
11	B, C				Separere ut ferdigmalt malm før denne går inn på møller. Mindre slam og større malekapasitet (ca 20%-30%)		10	M
12	B	1	Ja		Ny sikt, skifte ut de gamle med nye			
12	B	2	Ja		Sikt før silo 1. Mye masse som gir problem			
12	B	3	Ja		Ny mølle eller bytte ut mølle 3			M
12	B	4	Ja		Trykkluftaggregater for løsning av oppheng. Lufttrykket faller. Må samle opp store mengder luft under stort trykk. Fast installerte rør for trykkluft med ventiler for tilkobling			
12	C				Ekstra sett med pumper			
12	C				Ny type seller kolonne			
12	C				Nye kar			
12	C				Forbedre kvalitet på driftvann om sommeren			
12	C				Sentralsmøring på maskineri			
12	C				Ny kons sump			
12	C				Prøvetaker pågang unit 2			
12	C				Nytt prøverom over PO2			
12	B				Tak over grovknuser, med kran for mer effektiv og snarlig rep.		1	G
12	B				Dårlig samsvar mellom vektene T01 og T03. Rom for forbedringer		5	
12	B				Grovknuser: solid reservedelslager		9	G
12	B				Grovknuser: fast team av reparatører som kjenner knuseren svært godt.		13	O, G

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
					Solid opplæring			
12	B				Sikting før standerknuserne: Sikt ut finmasse fra gods på T03 før dette havner i silo 1, og frakte dette til silo 8 og den femte mølla. Øvrige finmasse kan også fordeles til silo 8 og mølle 5		12	M
12	B				Bedre opplæring av knuserekjørere - teknisk side		19	O
12	B				Større kiselager til grovknuseren		20	G
12	B				Egen silo for strøing		14	
12	B				Trykkluft for å løse heng i silo. Fast montert. Luft sidene under standerknuseren for oppheng		15	
12	B				Øke tonnasje på møllene. Forbedre matere		3	M
12	B				En grovknuser til		7	G
12	B				Mobil knuser til pukknusing av gråberg/malm		16	
12	B				Bedre nedløp underknusersiloene		17	
12	B				Ny finknuser: bytt ut de fire finknuserne med to nye (større)		8	F
12	B				Bytte ut mølle 3 med ei større mølle. Installasjon av mølle 5		10	M
13	B	1	Ja		Øke knusekapasiteten i finknuseriet og forbedre siktesystemet før og etter knuserne. - de gamle krever mye vedlikehold - økt tonnasje - er en flaskehals i dag produksjonsmessig - forbedre siktesystemet før og etter knuserne			F
13	B	2	Ja		Nye og bedre knuser gir mindre vedlikehold og økt tonnasje. De gamle knuserne er en flaskehals i dag			
13	B	3	Ja		Tak over fjellsiloene - forhindre at det kommer vann i fjellsiloene - forhindrer kladding/oppheng i hele knuse- og maleprosessen			
13	B	4	Ja		Forhindre at det kommer vann i fjellsiloene			
13	B	5	Ja		Forhindre kladding/oppheng og problemer i hele knuse- og maleprosessen			
13	B	6	Ja		En ekstra mølle med utstyr. Må til for å øke kapasiteten i verket. Med nytt utstyr, blir det mindre vedlikehold og fallende kostnader. Blir ikke krise hvis mølle 4 stopper. Få volumet opp mot 1 mill. tonn			M
13	B	7	Ja		Få volumet opp til 4 mill. tonn og mer			

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
13	B	8	Ja		Beholde bemanningen i prosess/vedlikehold - for å øke produksjonen må en beholdebemanning eller få mer bemanning - få ned presset for de ansatte når det skal produseres så mye tonn - kreves godt vedlikehold hvis verket skal gå så mye			V
13	B	9	Ja		Økt produksjon bør gi økt bemanning, ikke mindre			
13	B	10	Ja		Få ned presset på ansatte når mer tonn skal prosesseres			
13	B	11	Ja		Trenger mer vedlikehold når det skal svive mer			V
13	B				Hjelpeknuser til grovknuser		25	G
13	B				Fastkran i grovknuser		24	G
13	B				Mobilknuser til malm og gråberg		23	
13	B				Mer fleksible slanger til spyling i møllebygg + trykk		19	M
13	B				Mer utskiftning av gammelt utstyr/deler		20	
13	B				Heisespill på toppen av T1 må sertifiseres eller fjernes		22	
13	B				Få vekk forurensninger i møllen. Eks. plastrør, papp-jern 0.9		18	M
13	B				Trykkluftdyser i møllematere for å hindre oppheng		13	M
13	B				Ny magnetittmølle. Negativt med eksisterende mølle: kapasitet, vedlikehold, fettgraps		14	M
13	B				Øke kapasiteten på magnetittproduksjon		15	
13	B				Et bedre sikt på mølle 4		16	M
13	B				Sikting av massen på T-03. Fingods videre til T-3		6	
13	B				Ta vekk frekvensomformer på mølle 1		10	M
13	B				Bedre avsug langs belter		11	
13	B				Avskrapere på beltene som virker godt		12	
13	B				5 mølle til med silo		9	M
13	B				Beholde bemanning i prosessen		17	
13	B				Sikt for finknuser av mer moderne type		8	F
13	B				Sikteanlegg i forbindelse med finknuseri og belter for å få ferdig knust masse retti møllesiloene		7	M, F
13	B				Evt. Standbyknuser i finknuser (eller ekstraknuser)		2	F
13	B				Arbeidsmiljø. Mulighet til å lukke inne knuserne mer pga støy		4	
13	B				T-21 og 22 i mer skrå for å slippe at så mye stein faller av og tar nødstoppen		5	

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
14	G	1	Ja		Forbedringer av kontorplasseringer og organisering på Nordre Le	Bygg		
14	G	2	Ja		Forbedringer, evt. ny vei til Tørka og Jøssingfjord			A
14	G	3	Ja		Forbedring av forholdene ved vakta og vaktbygget	Bygg		
14	G	4	Ja		Utvide/fjerne tunnelen på Tellnesveien. (Sikkerhet og tilgjengelighet)			A
14	G				Treningsrom på utsiden av vakta		1	
14	G		14G3		Elektronisk registrering i vakta. Forbedring ved vakta ved innlevering av adgangskort		2	
14	G				Større rom til røykdykkere. Forlengelse av bygning vaktø		3	
14	G				Få større område ved vakta.		4	
14	G				Rundkjøring vaktø		4	
14	G				Lage eget telt for "besøkende" v/vakta		4	
14	G				Alle starter kl 07:00		5	
14	G				Samordnet transport		6	
14	G				Større lager (plass tilstore ting også)		7	
14	G				Samle lagerhallene		8	
14	G				Felles kontorbygg på Nordre Le		9	
14	G				Bygge en etasje over bygningen på Nordre Le for å tette taket for lekkasjer		9	
14	G				Bygging av 1.etasje til kontorer Nordre Le		9	
14	G				Bygge ut garderobe Nordre Le		9	
14	G				Bedre organisering av plassering av kontorer. Samle avdelingene/adm		9	
14	G				Bygg gruvevedlikehold opp på gruve drift		9	V
14	G				Utvidelse/større verksted Nordre Le		9	
14	G				Samla bygg for garderobes, kantine og kontor ved dammen		10	
14	G				Møterom		10	K
14	G				Parkeringsforhold Nordre Le		11	C
14	G				Merking av bygninger. Eks. varemottak tavle		12	
14	G				Skilting av bygg og vei		12	A
14	G				Fellesvedlikehold og servicebygg med kontorer og kantine		13	V
14	G				Samle el-verket og instr.verksted. Hommedal		14	
14	G				Bygg over grovknuser med kran		15	G
14	G				Utvide/fjerne tunnel til Tellnes		16	A
14	G				Ny vei fra Tellnes til Tørka og Jøssingfjord. Bedre veier til Titanias anlegg		17	A

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
14	G				Støvproblemer fra gruve og veier. Eksos problemer. Nordre Le		18	A
14	G				Forbedre eget el-forsyning		19	
14	G				Utviding av vei til innkjøring av truckverksted. Egen transe for privatbil		20	A, T
14	G				Fjern skog langs Telnesveien		21	
15	J	1	Ja		Kompetanse/opplæring. Må kunne løse mange spesielle problemer. Være de beste på å løse de oppgavene som vi til enhver tid blir forelagt. (Godt arbeidsmiljø)	Opplæring		O
15	J	2	Ja		Riktig lagerhold. Rett type reservedeler. Effektive innkjøpsrutiner og purrerutiner			
15	J	3	Ja		Riktig bemanning. Se på forholdet mellom innleide og egne ansatte. Må stå igjen for å få jobben gjort.	Bemanning		
15	J	4	Ja		Fornyelse av maskinpark. Tradisjon at vi alltid har kjørt med gammelt utstyr. Reparerer for store beløp	Maskiner		
15	J				Passe på at en får med seg det nødvendige når en jobber et stykke unna så ikke dagen går med til henting av ting. Bedre planlegging		3	P
15	J				Medarbeider ikke motarbeidere		6	
15	J				Hvis alle hadde ryddet og lagt tilbake verktøy etter bruk, hadde økt effektiviteten		20	
15	J				At vi på gulvet blir tatt med i mer planlegging for å øke eierforhold		21	P
15	J				Sjekk bil samt bedre utstyr til olje/oljeskift		17	
15	J				Større verksted, bedre plass foran og bak maskinene		10	
15	J				Bedre sikkerhet med tanke på kjøring av maskiner inn og ut på verksted		8	
15	J				Nytt vedlikeholdssystem med bedre informasjon og planleggingsfunksjoner		5	V, P, I
15	J				"Vaktmester" for Nordre Le		9	
15	J				Reservedeler. Kartlegge verdien av egenproduksjon mot å kjøpe		11	
15	J				Større plass til reservedeler til maskin og utstyr. Oversiktlig og orden		12	
15	J				Være en forgangsbedrift ved inntak av lærlinger		16	
15	J				At en får stå igjen og gjør ferdig jobber en har fått utdelt, hvis en vil		2	
15	J		15J4		Utskifting av maskiner og utstyr oftere enn i dag		4	
15	J				Være i stand til å løse de fleste problemer selv. Vi er ikke verdens navle		13	

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
15	J				Eierforhold til stort dyrt utstyr må bli bedre		14	
15	J				Alltid ha det beste innen verneutstyr på plass		15	
15	J				Øke kompetanse og den enkeltes ansvar. Nødvendig å bruke penger på opplæring		101	O
15	J				Mer kurs og kompetanseheving		102	O
15	J				Bedre sertifisering av arbeidere på vedlikehold. Lastebillappen osv.		103	V
15	J				Heve reparatørens kunnskapsnivå for den enkelte maskin		104	
15	J				Lage mer reservedeler selv		105	
15	J				Å gjøre noe med mangelen på folk på verkstedet vil øke effektiviteten		106	
15	J				Flere skiftreparatører		107	S
15	J				Oppdatering av rep.utstyr/verktøy på vedlikehold		108	V
15	J				bedre struktur på orden og renhold		109	
15	J				For mye verktøy forsvinner/ødelegges		110	
15	J				Mer verktøy på verktøybua. Leting tar tid		111	
15	J				Effektivisere innkjøpsprosessen fra behov for reservedeler konstateres til reservedeler er på plass		112	
15	J				Større lagerbeholdninger. Det hender det er tomt		113	
15	J				Legge mer press på leverandører. Ofte leveres ikke varer til avtalt tid		114	
15	J				Bedre bestillingstid på deler. Effektivitet i dok bestilling		115	
15	J				Delebestilling tar noen ganger lang tid		116	
15	J				Rette reservedeler		117	
15	J				Riktig lagerhold, innkjøpsrutiner		118	
15	J				Enklere bestillingsprosedyrer		119	
15	J				Fordele ansvar nedover		120	
15	J				"Spylebil" som kun brukes til å vaske maskinene med		121	
15	J				Bedre plass til rengjøring av maskin og biler		122	
15	J				Bedre metoder til rengjøring av utstyr. Bil/rengjøringsplass		123	
16	J	1	Ja		Økt bemanning. Må erstatte de som pensjoneres med fast ansatte. Må ligge i forkant i vedlikeholdet (Super arbeidsplass)	Bemanning		V
16	J	2	Ja		Mer delegering til områdeansvarlig. Gi områdeansvarlig handlefrihet. Ramme 10.000 og bestille mat ved overtid. Ta avgjørelse ved overtid			
16	J	3	Ja		Lang leveringstid på varer/reservedeler			

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
16	J				Nye maskiner			
16	J				Ha kun et stk områdeansvarlig å forholde seg til			
16	J				Mer ansvar			
16	J				Utbygging av eldre maskiner			
16	J				Bestilling av verktøy/utstyr			
16	J				Dårlig reklamasjon på produkter og tjenester			
16	J				Erstatte arbeidere som har gått av med pensjon (uførtrygdede). Få mer hjelp fra gruvepersonell når det er mang maskiner ødelagt			
16	J				Bedre systemer på fast utstyr på verksted			
16	J				Vedlikehold av vedlikeholdsutstyr. Fast mannskap			V
16	J				Økt bemanning			
16	J				Økt bemanning ved gruveverksted			
16	J				Lang leveringstid på deler			
16	J				Glad for mønstringsrom			
16	J				Sosialtiltak på fritiden			
16	J				Økt arbeidsrotasjon			
16	J				Bedre ventilasjon i verkstedshallen			
17	H	1	Ja		Samlokalisering. Nybygg. Samlet seg om to områder som er fremtidsrettet	Bygg		
17	H	2	Ja		Ny teknologi. Mobiltelefoner/PDA til alle. (Får vi noen ganger for mye informasjon?)			I
17	H				Lettere tilgjengelig informasjon. Må ha informasjon mye tidligere. Informasjon til ansatte før pressen		7	I
17	H				Informasjon hjem til friskift og sykemeldt		10	I
17	H				Få ut den informasjon du mottar til din kollegaer. Tenk igjennom : hvem har behov for informasjon i et gitt tilfelle		11	I
17	H				Informasjon fra arbeidsledelse planlegger forbedres		3	P, I
17	H				Informasjon mellom avdelingene. Når det skal rep./nybygges er det også mye å forbedre		4	I
17	H				Informasjon i mellomfasen av prosjekt kan forbedres		5	I
17	H				Muntlig informasjon videre til andre arbeidstakere etter morgenmøter		6	I, K
17	H				Standard informasjonsside PC'er		13	I
17	H				PC tilgjengelig til bruk for å hente informasjon		14	I
17	H				Flere grupper må få tilgang til PC		15	
17	H				Samle en del viktig info-databaser på en plass (server) for eksempel som PI-fellesbok		16	I
17	H				Samlokalisering nybygg			

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
17	H				Ny teknologi. Mobiler/PDA til alle			
17	H				Informasjon uten en PC er et ønske			I
17	H				Standardiserte oppslagstavler. Alle oppslag på oppslagstavle bør ha en gyldighetsdato		1	
17	H				Bedre bemanning på support for PC internt på bedriften		12	
17	H				Skape møteplasser alle kommer i spisesalene. Sosialt		18	K
18	I	1	Ja		Rett transportmiddel til rett brukergruppe. Ta disse med på råd ved nyinnkjøp. Gjelder biler og trucker	Transport		T
18	I	2	Ja		Transportsentral, bedre koordinering av transportmidler. "Vi har veldig mange biler, men alle mangler bil". Hvor skal jeg henvende meg for å få tak i bil"	Transport		
18	I	3	Ja		Større fleksibilitet i vare og personforflytning. Redusere ventetid.			
18	I	4	Ja		Færre ledelsesnivå. For mange ledd. Kutte ett eller to ledd?	Organisasjon		
18	I				Framtiden org. Flytte avgjørelser langt ned i organisasjonen på for mange nivå i samarbeid med andre		1	
18	I			18I3	Større fleksibilitet i vareflytning utenom første rush. Pendel på hel dag		5	
18	I				Større bruk av pendelbil		5	
18	I				Flere avganger internt på Tellnes, mellom Lommedal og Nordre Le		5	
18	I				Muligheter for å bestille bil gjerne dagen før		10	
18	I				Større fleksibilitet i bruk av gruve...		10	
18	I				Vanskelig adkomst til kranverksted/lager for deler		7	
18	I				Dårlig adkomst i Kjerka ved reperasjoner		8	
18	I			18I2	Transportsentral, bedre organisering av bilparken. Sette opp teste. Øker forbrukere		9	
18	I				Bil til knuseren til fast klokkesett hver dag		4	
18	I				Store jekker på gruveverksted burde være aluminium. De gamle er svært tunge		12	
18	I				Flere ansatte får sertifikat på lastebil, eventuelt liten lastebil av bedriften		13	
18	I				Utstyr på biler. Verksted. Rett bil til rett bruk		11	
18	I				Bil til hver, gruppe		3	
18	I				Mangel på å få låne bil for å besøke fjernliggende områder		14	

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
18	I				Lettere å transportere tunge søppelsekker			
18	I				Smidigere bruk av småbiler		6	
18	I				Verkstedbil m/kran - Tørka			
18	I				Oppmerking av parkeringsplasser (Tørka)		15	C
18	I				Utstyr en bil med varmtvannssteamer			
18	I				Fordeling av biler. Rett bil til rett bruk. Inkludere brukeren når nye kjøpes			
19	K	1	Ja		Flytte driftstopp til vår eller høst. Skaper mange problemer å få fatt i folk og utstyr, men kan være en stor fordel			
19	K	2	Ja		Anskaffe skikkelig vedlikeholdssystem. Vi har for mange systemer og mangler oversikt			V
19	K	3	Ja		Fornyng av utstyr i prosessen. Har vedlikehold på utstyr som med fordel kunne vært byttet ut med nytt	Maskiner		
19	K				Disponering av arbeidere	Personal/adm	1	
19	K				For mye møtevirksomhet	Personal/adm	3	K
19	K				Mer samarbeid vedlikehold andre avd.	Personal/adm	4	V
19	K				Vaktordninger med 10 eller flere deltakere	Personal/adm	5	
19	K				Være lett å flytte rundt på pers. ved behov	Personal/adm	6	
19	K				Opplæring av folk	Personal/adm	7	O
19	K				Bedre planlegging	Personal/adm	9	P
19	K				Ansatte i vedlikehold omgjøres til teknisk personell	Personal/adm	10	V
19	K				Vanskelig med driftspersonell i reparatørgjengen	Personal/adm	11	
19	K				Ved enda strørre prod., ta mer på alvor klager på damp/lukt innemiljø hall/Tørka	Personal/adm	12	
19	K				For stedsbunnet. Rotasjon	Personal/adm	13	
19	K				Fleksibel arbeidstid. Gjør arbeid når det passer best	Personal/adm	14	
19	K				Ansvar/eierforhold	Personal/adm	15	
19	K				Ha et oversiktlig økomi/budsjettssystem som er kjent for alle i området	Personal/adm	16	
19	K				Planer for daglig arbeid kjent for hele område	Personal/adm	17	P
19	K				Alle skal ha et definert område de er ansvarlig for orden/rydding	Personal/adm	18	
19	K				Gi alle personer verktøy. Kun spesialverktøy på verktøyrom	Personal/adm	23	
19	K				Dirigering av ansvar	Personal/adm	2	
19	K				verktøy	Utstyr	19	
19	K				Midler til fornyet og optimalisering av utstyr vedlikeholdsvennlig mask.	Utstyr	20	

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
19	K				Lastebilverksted ikke brukes til møtebil	Utstyr	21	
19	K				Firmabil til alle i vedlikehold	Utstyr	22	V
19	K				Tilbake til egen kran på bil vedlikehold tørka	Utstyr	24	V
19	K				Hele tiden oppgradere utstyr til det beste	Utstyr	25	
19	K				Et bedre tegningsarkiv	Utstyr	26	
19	K				Utvide tunnel Hommedal/Tørka til kjørbær	Utstyr	27	
19	K				Anskaffe lift til tørkeanlegg	Utstyr	28	
19	K				Sikre rørtrase over Øgledalen med ny bro	Utstyr	29	
19	K				Fjerne bukker og gangvei av gammel rørtrase	Utstyr	30	
19	K				Siloer, kjerka, maleanlegg	Utstyr	31	
19	K				Lager oppdater ajour	Utstyr	32	
19	K				Samle ingeniørressursene for bedre utnyttelse av folk og utstyr	IT	33	
20	F	1	Ja		Infotavler ved innganger og lignende	Informasjon		I
20	F	2	Ja		Merke byggene	Informasjon		
20	F	3	Ja		Bedre skilting	Informasjon		
20	F	4	Ja		Eget servicebygg. Mer samla funksjoner	Informasjon		
20	F	5	Ja		Informasjon må ut til alle, ikke base SGF	Informasjon		I
20	F	6	Ja		Satser administrasjon på opplæring/økt kompetanse?	Opplæring		O
20	F	7	Ja		Økt intern opplæring	Opplæring		O
20	F	8	Ja		lettere å få ekstern opplæring	Opplæring		O
20	F	9	Ja		Backup/stedfortreder	Opplæring		
20	F	10	Ja		Konflikter må tas med en gang	Personalkonflikter		
20	F	11	Ja		Tidligere innarbeidede goder bør ikke tas bort pga økonomi	Personalkonflikter		
20	F	12	Ja		Lik behandling for alle	Personalkonflikter		
20	F	13	Ja		Klare retningslinjer	Personalkonflikter		
20	F			5	Godt samarbeid			
20	F			6	Ledelsen må lytte til arbeiderne			
20	F			7	Fleksibilitet. Tungrodd system (ting tar tid)			
20	F			3	Skulle vært samlet på et sted	Administrasjon		
20	F			8	Bør vi samle administrasjon bedre	Administrasjon		
20	F			1	Overholde tidsfristelser			
20	F			2	Holde seg til gitte instr.			
20	F			1	Tydelig/klare strategier			
20	F			5	Bedre info på hovedadministrasjon. Hvem sitter hvor? Info tavler	Informasjon		I
20	F			12	Informasjon	Informasjon		I
20	F			6	Informasjon bør distribueres til alle foreninger, ikke bare 1. prioritet SAF	Informasjon		I
20	F			13	Bedre informasjonsflyt			I

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
20	F			4	Opplæring (internt/eksternt)	Opplæring		O
20	F			10	Bedre informasjon om etterutdanning	Opplæring		I
20	F			11	Økt satsing på kompetanse	Opplæring		O
20	F			2	Personalkonflikt. (Ikke ta bort for mange av godene vi har)			
20	F			3	Godt arbeidsmiljø			
21	F	1	Ja		Samle beslektede funksjoner i samme bygg	Bygg		
21	F	2	Ja		Intranett, elektronisk oppslagstavle	Informasjon		
21	F	3	Ja		Forbedre fellesområder	Bygg		
21	F	4	Ja		Bedre opplæring på administrativt verktøy og rutiner			O
21	F			1	Vanskelig å behandle forbedringsforslag TQM			
21	F			1	Fornye Rubin			
21	F			1	Telefonbestillinger bør utfylles korrekt			
21	F				Til fakturalappene finne leverandørnr i Notes databasen. TIA innkjøp-leverandører			
21	F		21H1	6	Samle beslektede funksjoner i samme bygg (teknisk/administrasjon)			
21	F		21H3?	2	Vurdere uteområder. Kan det gjøres forbedringer?			
21	F			2	Posten (sendes på formiddag)			
21	F			2	Bedre opplæring på administrativt verktøy og rutiner			O
21	F		21H2	2	Intranett, elektronisk oppslagstavle			
21	F			1	Bedre fordeling av ansvarsområder i oppredn.avd. Håndtere sikkerhet og prosessflyt for det enkelte prosesstrinn i ulike driftssituasjoner. Hva skal skje? Prosessdatasystem vil kunne forhindre feil situasjoner			
21	F			1	Kun elektronisk tegnearkiv. Distribusjon av tegninger på elektro tar veldig mye tid.			
21	F			1	Alle på elektro loft må ha sin backup person. Dvs alle felt innenfor el./instr. og telekom må kunne håndteres av to stk.			
21	F			1	Helpdesk. For enklere datahjelp, registrere større problemer			
21	F				Klare instruksjoner vedrørende diverse arrangement, Bømesså			
21	F				A.O. system. Lage et system som fanger opp alle arbeidsoppdrag, og sikrer at alle disipliner er med			
21	F			1	Stoffkartotek - gjøres tilgjengelig på alle maskiner. Intranett. (nå på 37 mask.)			
21	F				At diverse blir gjort når det er blitt lovet			
21	F				Konsern bryr seg for mye om detaljer			

Referat fra Oppstartskonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
22	H	1	Ja		Mobiltelefon og bærbar PC til alle som har behov for det i arbeidet. Er et verktøy i arbeidet.			
22	H	2	Ja		Samle forskjellige tekniske planpersoner på fellesareal - felles elektro- og instrumentverksted			P
22	H	3	Ja		Avdelingsinformasjon. Felles samlinger faglig/sosialt	Informasjon		I
22	H	4	Ja		Info på PC. Egen infoside som popper opp ved /pålogging	Informasjon		I
22	H			4	Fellesmøter ingeniører/arbeidere		8	K
22	H				Menneskelig kontakt			
22	H			4	Økt info. Nyheter før avisen		4	I
22	H				Info fra Bømesse			I
22	H			5	Landskap		10	
22	H				Teknisk fag og miljøer samles på fellesareal			
22	H				Felles verksted el. + instr.			
22	H			5	Mobiltelefon til alle. (Bordapp. utgår)		12	
22	H			5	Bærbar PC til alle (Stasjonære utgår)		11	
L1		1			Våre produkter. Undersøke markedsbehov			
L1		2			Ressursundersøkelse (malmeting)			
L1		3			Viktig med godt arbeidsmiljø			
L1		4			Ta vare på hver enkel. Gi hver og en forståelse av at en betyr noe og er en like viktig brikke som alle i hele prosessen fra ende til annen			
L1		5			Fleksible arbeidere (ved vekslende produksjon)			
L1		6			La alle få ansvar			
L1		7			Alle må føle eierskap i bedriften			
L1		8			Kompetanse. Rett person på rett jobb			O
L1		9			Utdanne, heve kompetanse til egne ansatte (stabil arbeidskraft)			O
L1		10			Teknisk kunnskap i ledelsesgruppe			
L1		11			Kortere linje, bedre kontakt/kommunikasjon mellom leddene			K
L1		12			Bedre informasjonsflyt			I
L1		13			Ledelsen må ta de ansatte på alvor - lytte			
L1		14			Samarbeid merkantil/teknisk			
L1		15			Klare strategier - som erkjent for alle			I
L1		16			Hvor er korken?			
L2		1			Kommunikasjon		3	K
L2		1			Mer opplæring der det trenges		7	O
L2		2			Flatere organisasjon. Færre ledelsestrinn		2	
L2		3			Tilstrekkelig mannskap		8	
L2		3			Færre sjefer		11	
L2		3			Se på vaktordningen		17	

Referat fra Oppstartkonferanse Titania 13.05.05



Gr	Op	Pr	Pres.	N	Forslag	Tema	Nr	Kat.
L2		4			Lage det triveligere rundt vannet ved vaktø		5	
L2		4			Medarbeid		6	
L2		4			Færre ledere å forholde seg til		12	
L2		4			Reparatør og elektriker på skiftene		16	S
L2		5			Knuserflyt i truckkjøring		1	T
L2		5			Parkering av småbiler Nordre Le		4	C
L2		5			Se på adm.bygg Nordre Le. Hva kan gjøres		13	
L2		5			Kantine - ny		14	
L2		5			naturrydding		18	
L2		6			Utvide laben. Mer forsøk		9	
L2		6			Info har blitt bedre, men fortsatt får en informasjon via pressen		10	I
L2		6			Mer samarbeid mellom verkstedene		15	